

	SECRETARIA DE EDUCACIÓN	H. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
		FORMATO			
		H03.02.F01.	Página 1 de 1		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Versión:04	5/10/2016		
PLAN ANUAL DE ESTIMULOS E INCENTIVOS 2023					

Fecha (dd/mm/aa): 25/05/2023 FECHA DE APROBACIÓN.

INCENTIVOS	PROYECTO	EVALUACIÓN	RANGOS	REQUISITOS	DESCRIPCIÓN
RECONOCIMIENTO NO PECUNIARIO (Reconocimientos)	Mejor docente de aula uno por IEM	Elegidos por los Consejos Directivos IEM	N/A	Para el reconocimiento de cada categoría la SEM tiene establecido los criterios de selección	Cada IEM elige por medio de los Consejos Directivos a un docente de cada IEM.
	Al mejor docente con funciones de orientador.	Elegido por las áreas de Calidad Educativa e Inpeccion y Vigilancia			Se escoge uno a reconocer
	Al mejor coordinador de las instituciones educativas.	Elegido por las áreas de Calidad Educativa e Inpeccion y Vigilancia			Un coordinador que estan nombrados en propiedad
	A la mejor Experiencias Significativas urbana y rural . (2).	Área de Calidad Educativa			Es un problema del cual nace la necesidad identificada por el docente para resolver el problema.
	Al mejor Proyecto Pedagógico Transversale.				Llamados comúnmente proyectos transversales, son estrategias pedagógicas que permiten planear, desarrollar y evaluar el currículo en el establecimiento Educativo, posibilitando con ello, mejorar la calidad del proceso de enseñanza y el desarrollo integral del estudiante
	A la mejor Gestión Directiva y Administrativa del área rural.	Todas las áreas de la SEM			Se tienen establecidos por áreas los criterios a evaluar para dicha categoría
	A la mejor Gestión Directiva y Administrativa del área urbana				
	Mejor establecimiento educativo del sector privado. (2)	Areas de Inspeccion y Vigilancia y Calidad Educativa.			Criterios por definir
Nota: Se enviara el reconocimiento a las categorías mencionadas, mediante Acto Administrativo con copia a la hoja de vida.					

Elaboró

ROSMIRA GUERRERO STERLING
Profesional Universitario SEM Pitalito