	RESOLUCIONES		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

RESOLUCIÓN No. 0110-2024
26 ENE 2024

"POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA AL PROCESO DE EVALUACIÓN PARA ASCENSO DE GRADO Y REUBICACIÓN DE NIVEL SALARIAL A EDUCADORES OFICIALES DEL MUNICIPIO DE PITALITO"

EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE PITALITO

En ejercicio de las atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por la Leyes 115 de 1994, Decretos 1278 de 2002, 1075 de 2015, la Resolución 9102 de 2009 emitida por el MEN, Decretos Municipales 176 del 25 junio de 2021 y 001 de 01 de enero de 2024 y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución No. 9102 del 23 de noviembre de 2009, proferida por el Ministerio de Educación Nacional, se autorizó al Municipio de Pitalito para que administrara el servicio público de educación local.


Que, mediante Decreto Municipal No. 001 de 01 de enero de 2024, el Alcalde del Municipio de Pitalito, nombró al doctor JUAN CAMILO RAMÍREZ GARCÍA, identificado con cédula No. 1083895184, en el cargo de Secretario de Educación Municipal.



Que, mediante Decreto No. 176 del 25 junio de 2021, el señor Alcalde Municipal delegó al Secretario de Educación Municipal para firmar algunos actos administrativos, entre ellos, el presente.


Que, el Decreto Ley 1278 de 2002, Por el cual se expide el Estatuto de Profesionalización Docente, regula "las relaciones del Estado con los educadores a su servicio, y garantiza que la docencia sea ejercida por educadores idóneos, partiendo del reconocimiento de su formación, experiencia, desempeño y competencias, como los atributos esenciales que orientan todo lo referente a su ingreso, permanencia, ascenso y retiro, buscando con ello una educación con calidad y el desarrollo y crecimiento profesional de los docentes".

Que, el artículo 26 del Decreto Ley 1278 de 2002, dispone que el Gobierno Nacional reglamentará la evaluación de los docentes y directivos docentes para los ascensos en el escalafón y las reubicaciones de nivel salarial dentro del mismo grado, en el ejercicio de la carrera docente ligado a la evaluación permanente.

Que, el Decreto 1657 de 2016 subrogó las secciones 1,2,3 y 4 del Capítulo 4, Título 1, Parte 4, Libro 2, del Decreto 1075 de 2015, Único Reglamentario del Sector Educativo,

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón.
P.U. Talento Humano 

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0110 - - 3		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019
			Página 2 de 13

que reglamenta la Evaluación de que trata el Artículo 35 y el numeral 2 del Artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, atribuyéndole a la misma un Carácter Diagnostico Formativa.

Que, el Ministerio de Educación Nacional expidió la Resolución No. 025624 del 29 de diciembre de 2023, "Por la cual se establecen las reglas y la estructura del proceso de evaluación del que trata el artículo 35 y el numeral 2 del artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, para el ascenso de grado o la reubicación de nivel salarial de los educadores oficiales regidos por dicha norma".

Que, dentro de las responsabilidades dispuestas en el artículo 2.4.1.4.2.1 del Decreto 1075 de 2015, el Ministerio de Educación Nacional le compete definir el cronograma y fija las reglas y etapas de la evaluación para el ascenso de grado y reubicación de nivel del escalafón docente respecto del proceso que inicia en el año 2023 y se desarrollará durante el año 2024.

Que, de acuerdo a lo establecido en la Resolución de convocatoria del MEN, se tendrán en cuenta aspectos los cuales están establecidos en el artículo 2.4.1.4.3.2 del Decreto 1075 de 2015, contenidos en la Resolución No. 025624 de 2023, y que hacen parte de este acto administrativo.

Que, en desarrollo de la Resolución No. 025624 de 2023, la Administración Departamental del Huila, expide el acto administrativo de convocatoria, que contiene el cronograma que estableció, las reglas y la estructura del proceso de evaluación para ascenso o reubicación, para los educadores que voluntariamente deseen participar en la evaluación, deberán cumplir con lo dispuesto en el artículo 2.4.1.4.1.3 del Decreto 1075 de 2015, la cual será divulgada a través de la página web de la Secretaria de Educación.



Sin más consideraciones,


RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: CONVOCATORIA. Convocar a los docentes y directivos docentes del régimen del Decreto 1278 de 2002, vinculados con derechos de carrera, de la planta de cargos del Municipio de Pitalito, a participar en el proceso de evaluación para ascenso de grado o reubicación de nivel en el Escalafón Nacional Docente, en los términos consignados en la Resolución 025624 del 29 de diciembre de 2023, expedida por el Ministerio de Educación Nacional, la cual hace parte integral de la presente Resolución, el cual se desarrollará durante el año 2024.

ARTICULO SEGUNDO: REQUISITOS EXIGIDOS para participar en el proceso de evaluación. Para participar en la evaluación de que trata el artículo anterior, el docente, directivo docente u orientador debe cumplir con los siguientes requisitos:

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0 1 1 0 - - -		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019
			Página 3 de 13

1. Estar ejerciendo el cargo con derechos de carrera y estar inscrito en el Escalafón Docente.
2. Haber cumplido tres (3) años de servicio contados a partir de la fecha de la primera posesión en período de prueba.
3. Haber obtenido una calificación mínima del sesenta por ciento (60%) en las últimas dos evaluaciones anuales de desempeño que haya presentado.

ARTICULO TERCERO: Metodología y condiciones de inscripción en la evaluación y periodo de aplicación.


- a) Diligenciar debidamente el formulario de inscripción verificando la exactitud y veracidad de toda la información consignada.
- b) Inscribirse una única vez a la evaluación a través de la página web que se disponga para tal fin.
- c) Registrar un único correo electrónico personal que será obligatorio e inmodificable, por medio del cual se comunicará cualquier circunstancia del proceso de evaluación y se le divulgará la información respectiva.



PARÁGRAFO PRIMERO: El educador podrá inscribirse en:


- El cargo y/o nivel en el que se desempeña o, El cargo y/o nivel a fin a su especialidad o,
- El cargo y/o nivel para el cual fue nombrado con ocasión del concurso de méritos.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Podrán inscribirse en la evaluación los educadores que se encuentren en servicio activo y ejerciendo el cargo con derechos de carrera, en los términos del artículo 50, Literal a, y el artículo 51 del Decreto 1278 de 2002, siendo igualmente aplicable a los educadores que se encuentran en comisión o permiso sindical, cualquiera sea su denominación, o en comisiones remuneradas para el desarrollo de los programas educativos como es el de Todos a Aprender.

PARÁGRAFO TERCERO: El educador que a la fecha de inscripción a la convocatoria se encuentre cursando un pregrado, o un posgrado necesario para ascender de grado en el escalafón Docente, en los términos exigidos en el artículo 21 del Decreto 1278 de 2002, o que habiendo terminado no haya obtenido el título correspondiente, podrá presentarse en la evaluación. Sin embargo, solo podrán ascender si se hubieren graduado y radicado el respectivo título ante la entidad territorial certificada - ETC, del Municipio de Pitalito, con

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano 

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0 1 1 0 - - 3		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

anterioridad a la etapa de divulgación de resultados de que trata el numeral 5 del artículo 2.4.1.4.3.1 del Decreto 1075 de 2015, de lo contrario será reubicado al nivel salarial siguiente al que se encuentra clasificado.

ARTICULO CUARTO: Procedimiento de inscripción. El educador que voluntariamente desee inscribirse en el proceso de evaluación para el ascenso o la reubicación en el escalafón docente debe seguir el siguiente procedimiento:

a) Compra del Número de Identificación Personal (NIP): Los educadores requieren para su inscripción adquirir el Número de Identificación Personal, en adelante NIP, para tal efecto deberán:

- Descargar el recibo de pago de la plataforma virtual dispuesta para el proceso de evaluación en el sitio web que se destinará para tal fin y que será divulgado por el Ministerio de Educación Nacional en su página web.
- El recaudo del NIP se hará por los medios que se darán a conocer en el sitio web señalado en el numeral anterior, y tendrá un valor equivalente a 1,32 UVT.
- Verificar que el Banco designado haga entrega del NIP, el cual debe conservar durante todo el proceso.
- El valor del pago del NIP no será reembolsable.

b) Inscripciones: Una vez adquirido el NIP y dentro del plazo establecido para tal fin, el aspirante deberá:



- Realizar el registro en la plataforma dispuesta para tal fin.
- Completar los datos que le sean solicitados.
- Generar el usuario y la contraseña, con la que podrá consultar la información en las diferentes etapas del proceso.


Es preciso que se tenga en cuenta que no se aceptarán las inscripciones que se realicen por fuera de las fechas establecidas, ni aquellas que no sean perfeccionadas en su totalidad dentro del término dispuesto para esto, salvo que se modifique la presente Resolución.

ARTICULO QUINTO: Instrumentos de evaluación. Los instrumentos que componen la evaluación voluntaria de que trata el presente acto administrativo son los siguientes:

1. Prueba Pedagógica.
2. Autoevaluación del desempeño.
3. Valoración de experiencia.
4. Valoración de zona de desempeño.
5. Valoración de movimientos en el escalafón docente.

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0110 - - -		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019



1. Prueba Pedagógica: Los educadores participantes de la evaluación voluntaria para el ascenso y reubicación en el escalafón docente deberán presentar una prueba de carácter pedagógica, en la modalidad escrita, la cual será diseñada, aplicada y calificada por una Institución de Educación Superior con acreditación de alta calidad y que cuente con facultad de educación.


La calificación de este instrumento, independientemente del cargo o nivel, se expresará en una escala de valoración que va desde 0,00 puntos hasta un máximo de 45,00 puntos, donde la puntuación máxima dará cuenta del mejor desempeño en la prueba pedagógica.

El marco para el diseño de las pruebas será:

Docente	1. Contexto de la práctica educativa y pedagógica del docente	1. Contexto social, económico y cultural 2. Contexto institucional y profesional
	2. Reflexión y planeación de la práctica educativa y pedagógica	1. Pertinencia de los propósitos de la coordinación escolar 2. Propuesta pedagógica y disciplinar
	3. Praxis pedagógica	1. Interacción pedagógica 2. Procesos didácticos
	4. Ambiente en el aula	1. Relaciones docentes - estudiantes 2. Dinámicas del aula
Rectores o directivos rurales	1. Contexto de la práctica educativa y pedagógica del rector o directivo rural	1. Contexto social, económico y cultural 2. Contexto institucional y profesional
	2. Reflexión y planeación de la práctica educativa y pedagógica y la dirección escolar	1. Pertinencia de los propósitos de la dirección escolar 2. Propuesta pedagógica y dirección escolar
	3. Praxis pedagógica y de dirección escolar	1. Interacción pedagógica en la dirección escolar 2. Procesos de dirección escolar
	4. Ambiente institucional	1. Relación con la comunidad educativa 2. Dinámicas de la institución
Coordinadores	1. Contexto de la práctica educativa y pedagógica del Coordinador	1. Contexto social, económico y cultural 2. Contexto institucional y profesional
	2. Reflexión y planeación de la práctica educativa y pedagógica y la dirección escolar	1. Pertinencia de los propósitos de la coordinación escolar 2. Propuesta de coordinación escolar
	3. Praxis pedagógica y de dirección escolar	1. Interacción pedagógica en la coordinación escolar 2. Procesos de coordinación escolar
	4. Ambiente institucional	1. Relaciones con la comunidad educativa

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0 1 1 0 - - -		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

		2. Dinámicas de la institución
Docente orientador	1. Contexto de la práctica educativa y pedagógica del docente orientador	1. Contexto social, económico y cultural
		2. Contexto institucional y profesional
	2. Reflexión y planeación de la práctica educativa y pedagógica	1. Pertinencia de los propósitos de la orientación
		2. Propuesta del docente orientador
	3. Praxis pedagógica y de orientación escolar	1. Interacción pedagógica en la orientación escolar
		2. Procesos de orientación escolar
	4. Ambiente institucional	1. Relaciones con la comunidad educativa
		2. Dinámicas de la institución

Con base en este marco, al Institución de Educación Superior diseñará los siguientes cuadernillos:



1. Prueba pedagógica para el cargo de rector o director rural.
2. Prueba pedagógica para el cargo de coordinador.
3. Prueba pedagógica para el cargo de docente de aula del nivel de educación preescolar.
4. Prueba pedagógica para el cargo de docente de aula del nivel de educación básica - ciclo primaria.
5. Prueba pedagógica para el cargo de docente de aula de los niveles de educación básica -ciclo secundaria y media.
6. Prueba pedagógica para el cargo de docente orientador.


PARÁGRAFO PRIMERO: El Ministerio de Educación Nacional definirá el procedimiento de selección y contratación de la Institución de Educación Superior que diseñará, aplicará y calificará la prueba pedagógica, con base en la normatividad vigente sobre contratación.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La Institución de Educación Superior que diseñará, aplicará y calificará la prueba pedagógica, junto a la citación para presentarla, deberá divulgar una cartilla orientadora por cada cuadernillo para que los participantes en la evaluación conozcan el marco de referencia, aspectos por evaluar y tipos de preguntas.

2. Autoevaluación del desempeño: Este es un instrumento con diferentes tipos de preguntas cuyo objetivo es que el educador establezca una calificación frente a su desempeño en las funciones y actividades propias que viene desarrollando.

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0 1 1 0 - 2 2		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

La calificación de este instrumento, independientemente del cargo o nivel, se expresará en una escala de valoración que va desde 0,00 puntos hasta un máximo de 5,00 puntos, donde la puntuación máxima dará cuenta de la mejor auto evaluación del Desempeño del educador.

Este instrumento será diseñado y aplicado por la Institución de Educación Superior de que trata el artículo anterior y se aplicará como un cuestionario adicional. La valoración asignada por cada educador será respetada por la Institución de Educación Superior y no será modificada.

3. Valoración de la experiencia del educador: Como reconocimiento meritorio al tiempo de servicio, se valorará los años de ejercicio de la profesión docente, desde el primer nombramiento en periodo de prueba. No se tendrá en cuenta periodos en los que el educador se haya encontrado en situaciones administrativas que lo alejen del servicio activo, tales como comisiones de estudios, comisiones para ocupar cargos de libre nombramiento y remoción, pensión de invalidez, suspensiones por medidas de carácter penal o disciplinarias, y demás situaciones que impliquen una separación temporal del servicio activo o de sus funciones, en los términos del artículo 50 del Decreto Ley 1278 de 2002.

La calificación de este instrumento, independientemente del cargo o nivel, se expresará en una escala de valoración que va desde 14,00 puntos hasta un máximo de 20,00 puntos, asignables con base en la siguiente tabla:



Años de servicio	Puntos
15 años cumplidos o más	20,00
Desde 11 años cumplidos hasta 14 años, 11 meses y 30 días	18,00
Desde 7 años cumplidos hasta 10 años, 11 meses y 30 días	16,00
Desde 3 años cumplidos hasta 6 años, 11 meses y 30 días	14,00


Para efectos de garantizar la ponderación y calificación correcta de este instrumento las entidades territoriales certificadas en educación (ETC) deberán actualizar en el Sistema Gestión de Recursos Humanos y Nómina la información correspondiente. Dicha actualización deberá realizarse hasta antes de la fecha de vencimiento para la inscripción en el proceso de evaluación so pena de compulsar copias a las autoridades competentes para que inicien las investigaciones que correspondan por el incumplimiento de tal deber.

Sin perjuicio de lo anterior, los docentes y directivos docentes deberán verificar ante la ETC que su historial laboral haya sido actualizado en el sistema mencionado.

Todas aquellas inconsistencias frente a este instrumento deberán ser presentadas por el educador únicamente ante la respectiva entidad territorial certificada. Las ETC deberán

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón.
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0110 - 9		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

resolver de fondo la reclamación de los educadores, actualizando y reportando la información en el Sistema de Gestión de Recursos Humanos y Nómina.

4. Valoración de zona de desempeño: Como criterio de equidad y reconocimiento meritorio del ejercicio del cargo docente en lugares con mayor dificultad de acceso por condiciones geográficas, se otorgará una valoración en relación con la zona en la que se ubica la sede educativa en donde se desempeña el educador.

La calificación de este instrumento, independientemente del cargo o nivel, se expresará en una escala de valoración que va desde 12,00 puntos hasta un máximo de 15,00 puntos, asignables con base en la siguiente tabla:



Zona de desempeño	Puntos
Zona rural de difícil acceso	15,00
Zona rural de NO difícil acceso	14,00
Zona urbana de municipios no certificados	13,00
Zona urbana de municipios y distritos certificados	12,00

A los educadores, que por el ejercicio de sus funciones se desempeñen alternadamente en más de una zona, les será asignada la calificación de su zona mejor puntuada.

Para tal fin se tendrá en cuenta las siguientes definiciones:

- **Zona rural de difícil acceso:** es aquella zona rural que cumple con los criterios establecidos en el Decreto 1075 de 2015 para ser considerada como tal mediante acto administrativo por el gobernador o alcalde de la entidad territorial certificada.
- **Zona rural:** De conformidad con el DANE, se caracteriza por la disposición dispersa de viviendas y explotaciones agropecuarias existentes en ella. No cuenta con un trazado o nomenclatura de calles, carreteras, avenidas, y demás. Tampoco dispone, por lo general, de servicios públicos y otro tipo de facilidades propias de las áreas urbanas.
- **Zona urbana de municipios no certificados en educación:** De conformidad con el DANE, se caracteriza por estar conformada por conjuntos de edificaciones y estructuras contiguas agrupadas en manzanas, las cuales están delimitadas por calles, carreras o avenidas, principalmente. Cuenta por lo general, con una dotación de servicios esenciales tales como acueducto, alcantarillado, energía eléctrica, hospitales y colegios, entre otros. Se ubican en municipios no certificados en educación, en los términos del artículo 8 de la Ley 715 de 2001.

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón.
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

- **Zona urbana de municipios y distritos certificados en educación:** Comparte la definición del numeral precedente, exclusivamente para zonas ubicadas en municipios y distritos certificados en educación, en los términos del artículo 7 de la Ley 715 de 2001.

5. Valoración de movimientos en el escalafón docente: Como reconocimiento meritorio al ejercicio de la profesión docente por parte de educadores que no han tenido o han tenido menos oportunidades de ascender de grado o reubicarse de nivel salarial, se valorará el número de movimientos en el escalafón docente, para lo cual se contabilizarán los realizados en cumplimiento del artículo 35 del Decreto Ley 1278 de 2002.

La calificación de este instrumento, independientemente del cargo o nivel, se expresará en una escala de valoración que va desde 7,00 puntos hasta un máximo de 15,00 puntos, asignables con base en la siguiente tabla:

Número de movimientos en el escalafón docente	Puntos
Cero (0)	15,00
Uno (1)	13,00
Dos (2)	11,00
Tres (3)	9,00
Cuatro (4)	7,00



La información necesaria para emitir esta valoración será tomada del Sistema de Gestión de Recursos Humanos y Nómina, implementado en el marco del proyecto de modernización de las Secretarías de Educación.


ARTICULO SEXTO: Publicación de resultados. Una vez finalizada la etapa de cargue en las fechas establecidas en el cronograma, y se hayan calificado todos los instrumentos, la Institución de Educación Superior o la entidad contratada para tal fin procederá a publicar en la plataforma habilitada para la evaluación los resultados definitivos.

Dichos resultados se expresarán en una escala de uno (1) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos decimales. Serán candidatos o candidatas por reubicar en un nivel salarial superior, o a ascender en el escalafón docente, si reúnen los requisitos para ello, quienes obtengan más de 80% en la evaluación.

La institución de Educación Superior o la entidad contratada para tal fin comunicará dicha publicación a los participantes por medio de los correos electrónicos suministrados en la plataforma de inscripción del proceso de evaluación para ascenso o reubicación en el escalafón docente.

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

- 0 1 1 0 - - 3

Página 10 de 13

Los resultados deberán presentarse de tal manera que los aspirantes puedan evidenciar la calificación asignada a cada uno de los instrumentos y el puntaje global.

El resultado de los educadores que no presenten reclamaciones sobre su evaluación quedará en firme desde el día siguiente al vencimiento del término para interponer reclamaciones.

ARTÍCULO SEPTIMO: Reclamaciones frente a los resultados. A partir del día siguiente hábil de la publicación de los resultados en la plataforma, los educadores contarán con un término de 5 días hábiles para presentar las reclamaciones a que hubiere lugar por medio de la referida plataforma o por medio físico en la dirección de correspondencia que se informará junto a la comunicación de resultados.

La Institución de Educación Superior o la entidad contratada para tal fin contará con un término de 45 días para resolver de fondo a cada una de las reclamaciones presentadas, a través del mismo medio.

La decisión que resuelva la reclamación será publicada a través del aplicativo que se disponga para esto. Contra la decisión que resuelva la reclamación no procede ningún recurso.

Surtido el proceso de reclamaciones, cada aspirante podrá ingresar a la plataforma dispuesta para este fin y consultar la decisión que resuelva la reclamación.



PARÁGRAFO: Las reclamaciones que se interpongan por fuera del término dispuesto para esto o presentadas por un medio diferente al habilitado, no serán atendidas.


ARTÍCULO OCTAVO: Publicación de la lista de candidatos para ascenso o reubicación de quienes superaron la evaluación. El listado de candidatos para ascenso o reubicación salarial será remitido por el Ministerio de Educación Nacional a las Entidades Territoriales Certificadas en educación para que dichas entidades procedan a publicar el listado de que trata el artículo 2.4.1.4.4.2 del Decreto 1075 de 2015.

A partir de la publicación del listado de candidatos, la Entidad Territorial Certificada en la que se desempeña el educador al momento de la firmeza de la publicación de sus resultados, contará con 15 días hábiles para expedir el acto administrativo de reubicación salarial dentro del mismo grado o de ascenso de grado en el Escalafón Docente, según el caso, siempre y cuando estén acreditados todos los requisitos establecidos para el efecto.

La expedición de los actos administrativos de ascenso o reubicación del nivel salarial y sus efectos fiscales, se sujetarán a lo dispuesto en el artículo 2.4.1.4.4.2 del Decreto 1075 de 2015.

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón.
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0 1 1 0 - - -		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019



Ministerio de Educación Nacional adoptará las medidas que considere pertinentes en el marco de sus competencias y que se ajusten al ordenamiento legal.


La Comisión se reunirá ordinariamente una (1) vez al mes. Podrá ser convocada por el Ministerio de Educación Nacional extraordinariamente cuando se requiera.

ARTÍCULO DECIMO: Cronograma. El cronograma de actividades para el proceso de evaluación para el ascenso de grado o reubicación de nivel salarial de los educadores regidos por el Decreto 1278 de 2002, será el siguiente:

Actividad	Periodo de ejecución
Apertura y divulgación de la convocatoria	A partir de la expedición del presente acto administrativo
Compra del número de identificación personal (NIP).	Desde 28 de febrero hasta el 19 de marzo de 2024
Inscripción de los educadores.	Desde 01 marzo hasta el 21 de marzo de 2024
Publicación de listado de inscritos	22 de marzo de 2024
Reclamaciones frente al listado de inscritos	3 de abril de 2024
Respuesta y rectificación de inscripción	Desde el 4 hasta el 17 de abril de 2024
Publicación y envío de listado definitivo de inscritos a las ETC	18 de abril de 2024
Acreditación y revisión de requisitos por la ETC	Hasta 30 de abril de 2024
Envío de listados de habilitados por parte de las ETC al MEN	2 de mayo de 2024
Publicación de la lista de aspirantes habilitados para participar del proceso de evaluación.	3 de mayo de 2024
Presentación de reclamaciones a lista de aspirantes habilitados para participar del proceso de evaluación.	Desde el 6 hasta el 8 de mayo de 2024
Respuesta a reclamaciones a lista de aspirantes habilitados para participar del proceso de evaluación.	Desde el 9 hasta el 23 de mayo de 2024
Publicación de listado definitivo de habilitados	24 de mayo de 2024
Citación a la prueba	14 de junio de 2024
Presentación de la prueba	7 de julio de 2024
Procesamientos de resultados.	Hasta el 23 de agosto de 2024
Publicación de resultados por parte del MEN y las Entidades Territoriales Certificadas	23 de agosto de 2024
Término para presentar reclamaciones frente a los resultados.	Desde el 26 hasta el 30 de agosto de 2024

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0110 - - -		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

PARÁGRAFO PRIMERO: Los educadores que al momento de la inscripción se encuentren inscritos en el grado 1 del escalafón docente, en cualquier nivel salarial y acrediten oportunamente ante la entidad territorial certificada títulos profesionales licenciados o no licenciados habilitados para el ejercicio de la profesión docente de conformidad con el “Manual de Funciones, Requisitos y Competencias para los Cargos de Directivos Docentes y Docentes del Sistema Especial de Carrera Docente en Colombia”, podrán ascender al grado 2, en caso de cumplir todos los requisitos exigidos y superar la evaluación de que trata la presente Resolución. En caso de acreditar oportunamente y de forma adicional un título de maestría o doctorado en un área afín a la de su especialidad o desempeño, o en un área de formación que sea considerada fundamental dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes, estos educadores podrán ascender al grado 3, en caso de cumplir todos los requisitos exigidos y superar la evaluación de que trata la presente Resolución.


PARÁGRAFO SEGUNDO: Para ascender al grado 3 el título de maestría o doctorado deberá corresponder a un área afín a la de su especialidad o desempeño, o a un área de formación que sea considerada fundamental dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes, de conformidad con el artículo 21 del Decreto Ley 1278 de 2002.



PARÁGRAFO TERCERO: Para ascender en el escalafón docente los títulos profesionales o posgraduales acreditados oportunamente y que hayan sido obtenidos en el exterior deberán estar debidamente convalidados y acreditados ante la Entidad Territorial Certificada con anterioridad a la etapa de Publicación de Resultados.


PARÁGRAFO CUARTO: En la verificación del cumplimiento de requisitos para el ascenso, la entidad territorial certificada deberá tener presente el plazo excepcional para la obtención del título de pregrado o postgrado y la radicación de este ante la entidad territorial certificada con anterioridad a la etapa de publicación de resultados, en los términos establecidos en el parágrafo 3 del artículo 2.4.1.4.1.6. del Decreto 1075 de 2015.

ARTÍCULO NOVENO: Comisión de Implementación de la evaluación para el ascenso y la reubicación en el escalafón docente. Confórmese la Comisión de Implementación de la evaluación para el ascenso y la reubicación en el escalafón docente durante el tiempo en que se desarrolle la evaluación de la que trata esta Resolución. Esta Comisión será integrada por miembros de cada una de las siguientes instituciones: el Ministerio de Educación Nacional -quien la presidirá- y el Comité Ejecutivo de la Federación Colombiana de Trabajadores de la Educación (FECODE).

Esta Comisión tiene por objeto realizar el seguimiento y revisar los procesos para el buen desarrollo de la evaluación para el ascenso o la reubicación en el escalafón docente. El

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón
P.U. Talento Humano 

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación

	RESOLUCIONES - 0 1 1 0 - - -		
	CÓDIGO: F-GJ-02	VERSIÓN: 03	FECHA: 1/01/2019

Publicación por parte del MEN y de las Entidades Territoriales Certificadas del listado definitivo de aspirantes que no interpusieron reclamación a los resultados.	2 de septiembre de 2024
Expedición de actos administrativos de ascenso o reubicación para los educadores no reclamantes que superaron la evaluación	Desde el 3 hasta el 23 de septiembre de 2024
Término para resolver reclamaciones frente a los resultados.	Desde el 3 de septiembre hasta el 6 de noviembre de 2024
Publicación, por parte del MEN y las Entidades Territoriales Certificadas en Educación, del listado definitivo de aspirantes que superaron o no superaron de la evaluación luego de la solución de sus reclamaciones.	7 de noviembre de 2024
Expedición de actos administrativos de ascenso o reubicación que presentaron reclamación y superaron la evaluación	Desde el 8 hasta el 29 de noviembre de 2024



ARTÍCULO UN DÉCIMO: VIGENCIA. La presente Resolución rige a partir de su publicación.

26 ENE 2024

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

JUAN CAMILO RAMÍREZ GARCÍA
Secretario de Educación Municipal

Proyecto: Andrés Cabrera Calderón.
P.U. Talento Humano

Revisado por:	Aprobado por:
Firma: 	Firma: 
Nombre: Diego Fernando Vásquez Sarmiento	Nombre: Juan Camilo Ramírez García
Cargo: Asesor Jurídico SEM.	Cargo: Secretario de Educación